



Bild Pixabay.de

## Neue Tarif-Entgelte in den bayerischen SHK-Handwerken ab 01. Juni 2022

Die Tarifverhandlungen über den zum 31. März 2021 ausgelaufenen Entgelttarifvertrag zwischen der Tarifpolitischen Kommission des FVSHK Bayern unter Vorsitz von Herrn Erich Schulz und der CGM (Christliche Gewerkschaft Metall) haben folgendes Ergebnis gebracht:

1. Ab 01. Juni 2022 werden alle Entgelte mit Ausnahme der Ausbildungsvergütungen um 4 % angehoben (Laufzeit 12 Monate). Am 01. Juni 2023 findet eine weitere Erhöhung aller Entgelte mit Ausnahme der Ausbildungsvergütungen um 3,4 % statt.

2. Die Ausbildungsvergütungen werden ab 01.09.2022 wie folgt angehoben:

1. Ausbildungsjahr	850,00 €
2. Ausbildungsjahr	930,00 €
3. Ausbildungsjahr	1.000,00 €
4. Ausbildungsjahr	1.100,00 €

3. Die Entgeltgruppe A1 wurde aufgehoben und die Entgeltgruppe A2 durch die Entgeltgruppe A1/2 ersetzt. Das zusätzliche Urlaubsgeld und das Weihnachtsgeld haben sich diesbezüglich angepasst.

4. Es wurde ein Gewerkschaftsbonus eingeführt. Arbeitnehmer, die unter den Geltungsbereich dieses Entgelttarifvertrages fallen und Mitglied in der Christlichen Gewerkschaft Metall sind, erhalten einen Zuschlag von 0,20 € brutto pro Stunde auf das Tarifentgelt.

5. Der Entgelttarifvertrag ist erstmals zum 31. Mai 2024 kündbar.

6. Ab 01.01.2023 gilt ein neuer Manteltarifvertrag. Neuerungen sind u.a. die Einführung einer Salvatorischen Klausel und die Begrenzung der Nachwirkung eines gekündigten Tarifvertrages.

7. Ab 01.01.2023 gilt auch ein neuer Tarifvertrag über altersvorsorgewirksamen Leistungen. Wir haben von der Tariföffnungsklausel Gebrauch gemacht und vereinbart, dass der Arbeitgeberzuschuss in Höhe von 15 % bei der Entgeltumwandlung für SHK-Betriebe entfällt.

8. Ab 01.01.2023 gilt auch ein neuer Tarifvertrag zum Arbeitnehmerüberlassungsgesetz, in dem ebenfalls von der Tariföffnungsklausel Gebrauch gemacht und festgelegt wurde, dass die Verleihdauer von Leiharbeitnehmern von 18 auf 24 Monate angehoben wird.

Mantel-, Entgelttarifvertrag, Tarifvertrag über die Altersvorsorgewirksamen Leistungen und der Tarifvertrag über die Arbeitnehmerüberlassung können in gedruckter Form (siehe Bestellformular auf Seite 11) bei der FG SHK Bayern mbH bestellt werden.

Die Änderungen im Entgelttarifvertrag stellen sich im Einzelnen wie folgt dar:

## A) Entgelttarifvertrag

**Entgeltregelungen für die SHK-Branche in Bayern,  
gültig ab 01.06.2022 bis 31.05.2023 (= 12 Monate)  
(für Auszubildende gültig ab 01.09.2022)**

### 1. Entgeltgruppen G 1/2 bis 7 und K und S

für Arbeitnehmer/innen mit überwiegend handwerklicher Tätigkeit  
gem. § 9 Manteltarifvertrag

auf der Basis einer 38,5 - Stundenwoche

(Umrechnungsfaktor für das durchschnittliche Monatsentgelt = Stundenentgelt x 167)

und

auf der Basis einer 40 - Stundenwoche

(Umrechnungsfaktor für das durchschnittliche Monatsentgelt = Stundenentgelt x 174)

	<b>Stunden- Entgelt</b>	<b>Wochen- Entgelt</b> bei 38,5-Std. Woche	<b>Monats- Entgelt</b> bei 38,5-Std. Woche	<b>Wochen- Entgelt</b> bei 40-Std. Woche	<b>Monats- Entgelt</b> bei 40-Std. Woche
<b>Entgeltgruppe G 1 / G2</b> Arbeitnehmer/in mit helfender Tätigkeit oder ohne einschl. Ausbildung	<b>14,30 €</b>	550,55 €	2.388,10 €	572,00 €	2.488,20 €
<b>Entgeltgruppe G 3</b> Jungmonteur/in, angel. Arbeitnehmer/in	<b>15,13 €</b>	582,51 €	2.526,71 €	605,20 €	2.632,62 €
<b>Entgeltgruppe G 4</b> C-Monteur/in	<b>15,75 €</b>	606,38 €	2.630,25 €	630,00 €	2.740,50 €
<b>Entgeltgruppe G 5</b> B-Monteur/in	<b>17,75 €</b>	683,38 €	2.964,25 €	710,00 €	3.088,50 €
<b>Entgeltgruppe G 6</b> A-Monteur/in	<b>20,17 €</b>	776,55 €	3.368,39 €	806,80 €	3.509,58 €
<b>Entgeltgruppe G 7</b> Obermonteur/in	<b>22,11 €</b>	851,24 €	3.692,37 €	884,40 €	3.847,14 €
<b>Entgeltgruppe K</b> KD-Monteur/in	<b>21,09 €</b>	811,97 €	3.522,03 €	843,60 €	3.669,66 €
<b>Entgeltgruppe S</b> Systemtechniker SHK	<b>22,11 €</b>	851,24 €	3.692,37 €	884,40 €	3.847,14 €

## 2. Entgeltgruppen A 1/2 bis 6 und M für Arbeitnehmer/innen mit überwiegend kaufmännischer oder technischer Tätigkeit gem. § 9 Manteltarifvertrag

auf der Basis einer 38,5 - bis 40 - Stundenwoche  
(Umrechnungsfaktor für das Stundenentgelt = Monatsentgelt : 167)

### Entgelt bei Beginn der Tätigkeit für die Entgeltgruppen A 1/2 bis A 6

	Monats-Entgelt	Stunden-Entgelt
Entgeltgruppe A 1/2	2.039,07 €	12,21 €
Entgeltgruppe A 3	2.591,84 €	15,52 €
Entgeltgruppe A 4	3.198,05 €	19,15 €
Entgeltgruppe A 5	3.946,21 €	23,63 €
Entgeltgruppe A 6	4.831,31 €	28,93 €

### Entgelt nach drei Jahren Tätigkeit für die Entgeltgruppen A 1/2 bis A 6

	Monats-Entgelt	Stunden-Entgelt
Entgeltgruppe A 1/2	2.464,92 €	14,76 €
Entgeltgruppe A 3	3.066,12 €	18,36 €
Entgeltgruppe A 4	3.770,86 €	22,58 €
Entgeltgruppe A 5	4.649,28 €	27,84 €
Entgeltgruppe A 6	5.185,35 €	31,05 €

### Entgelt der Entgeltgruppen M

	Monats-Entgelt	Stunden-Entgelt
Entgeltgruppe M 1	3.475,27 €	20,81 €
Entgeltgruppe M 2	4.018,02 €	24,02 €

### 3. Ausbildungsvergütungen, gültig ab 01.09.2022

#### 3 a. Ab 01. September 2022 gelten folgende Ausbildungsvergütungen:

auf der Basis einer 40 - Stundenwoche

(Umrechnungsfaktor für das Stundenentgelt = Ausbildungsvergütung : 174)

	pro Monat	Stundenentgelt
1. Ausbildungsjahr	850,00 €	4,89 €
2. Ausbildungsjahr	930,00 €	5,34 €
3. Ausbildungsjahr	1.000,00 €	5,75 €
4. Ausbildungsjahr	1.100,00 €	6,32 €

3 b. Auszubildende erhalten nach abgelegter Gesellenprüfung Teil 1 bei entsprechender Note eine Leistungsprämie wie folgt:

Note 1,0 bis 2,0: Erhöhung der monatlichen Ausbildungsvergütung um	100,00 €
Note > 2,0 bis 3,0 : Erhöhung der monatlichen Ausbildungsvergütung um	50,00 €

### 4. Montagearbeiten gem. § 12 Manteltarifvertrag

4 a. Fahrtkostenersatz pro km 0,30 €

#### 4 b. Nahmontage

Nahmontage Zone 1 7,00 €

(25 bis 50 km) pro Arbeitstag

Nahmontage Zone 2 12,00 €

(über 50 km) pro Arbeitstag

Auszubildende haben bei Nahmontage Anspruch auf 50 % der Pauschalsätze

#### 4 c. Fernmontage:

Pauschalbetrag für Verpflegungsmehraufwand 17,13 €

pro Arbeitstag bei Fernmontage I  
bzw. pro Kalendertag bei Fernmontage II

Pauschalsatz für jede auswärtige Übernachtung 19,94 €

### 5 . Altersvorsorge seit 01. 01. 2011

je Arbeitnehmer/in und Monat 75,00 €

je Auszubildende/r und Monat 32,00 €

## 6 a. Urlaubsentgelt, zusätzliches Urlaubsgeld und Urlaubsvergütung pro Urlaubstag gem. § 8 Zi. 11 bis 13 Manteltarifvertrag

für Arbeitnehmer/innen der Entgeltgruppen G 1/2 bis G 7 und K und S  
(Arbeitnehmer/innen mit überwiegend handwerklicher Tätigkeit)

auf der Basis einer 38,5 - oder 40 - Stundenwoche

**((Berechnung nach der BGH-Formel: Urlaubsentgelt pro Urlaubstag bei einer 5 Tage Woche = (Monatsentgelt x 3) : 65))**

**Urlaubsentgelt pro Urlaubstag + zusätzliches Urlaubsgeld pro Urlaubstag =  
Urlaubsvergütung pro Urlaubstag**

	<b>Urlaubs- Entgelt</b> pro Urlaubstag bei 38,5-Std. Woch	<b>Urlaubs- Entgelt</b> pro Urlaubstag bei 40-Std. Woche	<b>pauschalisiertes zusätzliches Urlaubsgeld</b> pro Urlaubstag bei 38,5- oder 40-Std. Woche	<b>Urlaubs- Vergütung</b> pro Urlaubstag bei 38,5-Std. Woche	<b>Urlaubs- Vergütung</b> pro Urlaubstag bei 40-Std. Woche
<b>Entgeltgruppe G 1 / G2</b> Arbeitnehmer/in mit helfender Tätigkeit oder ohne einschl. Ausbildung	110,22 €	114,84 €	<b>34,61 €</b>	144,83 €	149,45 €
<b>Entgeltgruppe G 3</b> Jungmonteur/in, angel. Arbeitnehmer/in	116,62 €	121,50 €	<b>36,58 €</b>	153,20 €	158,08 €
<b>Entgeltgruppe G 4</b> C-Monteur/in	121,40 €	126,48 €	<b>38,12 €</b>	159,52 €	164,60 €
<b>Entgeltgruppe G 5</b> B-Monteur/in	136,81 €	142,55 €	<b>43,00 €</b>	179,81 €	185,55 €
<b>Entgeltgruppe G 6</b> A-Monteur/in	155,46 €	161,98 €	<b>48,74 €</b>	204,20 €	210,72 €
<b>Entgeltgruppe G 7</b> Obermonteur/in	170,42 €	177,56 €	<b>53,44 €</b>	223,86 €	231,00 €
<b>Entgeltgruppe K</b> KD-Monteur/in	162,56 €	169,37 €	<b>51,05 €</b>	213,61 €	220,42 €
<b>Entgeltgruppe S</b> Systemtechniker SHK	170,42 €	177,56 €	<b>53,44 €</b>	223,86 €	231,00 €

## 6 b. Urlaubsentgelt, zusätzliches Urlaubsgeld und Urlaubsvergütung pro Urlaubstag gem. § 8 Zi. 11 bis 13 Manteltarifvertrag

für Arbeitnehmer/innen der Entgeltgruppen A 1/2 bis A 6 und M  
(Arbeitnehmer/innen mit überwiegend kaufmännischer oder technischer Tätigkeit)

auf der Basis einer 38,5 - bis 40 - Stundenwoche

((Berechnung nach der BGH-Formel: Urlaubsentgelt pro Urlaubstag bei einer 5 Tage Woche = (Monatsentgelt x 3) : 65))

	Urlaubs-Entgelt pro Urlaubstag	pauschaliertes zusätzliches Urlaubsgeld pro Urlaubstag	Urlaubs-Vergütung pro Urlaubstag
<b>Entgeltgruppe A 1/2</b> bei Beginn der Tätigkeit	94,11 €	<b>29,59 €</b>	123,70 €
<b>Entgeltgruppe A 3</b> bei Beginn der Tätigkeit	119,62 €	<b>37,53 €</b>	157,15 €
<b>Entgeltgruppe A 4</b> bei Beginn der Tätigkeit	147,60 €	<b>46,15 €</b>	193,75 €
<b>Entgeltgruppe A 5</b> bei Beginn der Tätigkeit	182,13 €	<b>57,21 €</b>	239,34 €
<b>Entgeltgruppe A 6</b> bei Beginn der Tätigkeit	222,98 €	<b>70,05 €</b>	293,03 €
<b>Entgeltgruppe A 1/2</b> nach drei Jahren	113,77 €	<b>35,74 €</b>	149,51 €
<b>Entgeltgruppe A 3</b> nach drei Jahren	141,51 €	<b>44,44 €</b>	185,95 €
<b>Entgeltgruppe A 4</b> nach drei Jahren	174,04 €	<b>54,68 €</b>	228,72 €
<b>Entgeltgruppe A5</b> nach drei Jahren	214,58 €	<b>67,43 €</b>	282,01 €
<b>Entgeltgruppe A 6</b> nach drei Jahren	239,32 €	<b>75,24 €</b>	314,56 €
<b>Entgeltgruppe M 1</b>	160,40 €	<b>50,38 €</b>	210,78 €
<b>Entgeltgruppe M 2</b>	185,45 €	<b>58,28 €</b>	243,73 €

© FV SHK Bayern Gültig ab 01.06.2022

## 6 c. Urlaubsentgelt, zusätzliches Urlaubsgeld und Urlaubsvergütung pro Urlaubstag für Auszubildende, gültig ab 01.09.2022

gem. § 8 Zi. 11 bis 13 Manteltarifvertrag

((Berechnung nach der BGH-Formel: Urlaubsentgelt pro Urlaubstag bei einer 5 Tage Woche = (Monatsentgelt x 3) : 65))

	Urlaubs-Entgelt pro Urlaubstag	pauschaliertes zusätzliches Urlaubsgeld pro Urlaubstag	Urlaubs-Vergütung pro Urlaubstag
<b>1. Ausbildungsjahr</b>	39,23 €	<b>9,44 €</b>	48,67 €
<b>2. Ausbildungsjahr</b>	42,92 €	<b>10,27 €</b>	53,19 €
<b>3. Ausbildungsjahr</b>	46,15 €	<b>11,74 €</b>	57,89 €
	48,46 €	<b>11,74 €</b>	60,20 €
	50,77 €	<b>11,74 €</b>	62,51 €
<b>4. Ausbildungsjahr</b>	50,77 €	<b>12,98 €</b>	63,75 €
	53,08 €	<b>12,98 €</b>	66,06 €
	55,38 €	<b>12,98 €</b>	68,36 €

### Anmerkung:

Unter Berücksichtigung der in 3b. genannten Leistungsprämien kann es im 3. und 4. Ausbildungsjahr zu jeweils unterschiedlichen Urlaubsentgelten und Urlaubsvergütungen kommen.

So wird in der vorstehenden Tabelle im 3. und 4. Ausbildungsjahr in der jeweils ersten Zeile von der Urlaubsvergütung ohne Leistungsprämie ausgegangen.

Die jeweils zweite Zeile im 3. und 4. Ausbildungsjahr berücksichtigt die unter 3b. genannte Leistungsprämie in Höhe von 50,00 € monatlich.

Die jeweils dritte Zeile im 3. und 4. Ausbildungsjahr berücksichtigt die unter 3b. genannte Leistungsprämie in Höhe von 100,00 € monatlich.

## 7 a. Weihnachtsgeld gem. Tarifvertrag über Sonderzahlungen (= Pauschalsätze)

für Arbeitnehmer/innen der Entgeltgruppen G 1/2 bis G 7 und K und S  
(Arbeitnehmer/innen mit überwiegend handwerklicher Tätigkeit)

	nach 6 Mon. Betriebs- zugehörigkeit	nach 12 Mon. Betriebs- zugehörigkeit	nach 36 Mon. Betriebs- zugehörigkeit	nach 48 Mon. Betriebs- zugehörigkeit	nach 60 Mon. Betriebs- zugehörigkeit
<b>Entgeltgruppe G 1 / G2</b> Arbeitnehmer/in mit helfender Tätigkeit oder ohne einschl. Ausbildung	225,20 €	450,40 €	600,53 €	675,60 €	750,67 €
<b>Entgeltgruppe G 3</b> Jungmonteur/in, angel. Arbeitnehmer/in	237,98 €	475,95 €	634,60 €	713,93 €	793,25 €
<b>Entgeltgruppe G 4</b> C-Monteur/in	248,00 €	495,99 €	661,32 €	743,99 €	826,65 €
<b>Entgeltgruppe G 5</b> B-Monteur/in	279,81 €	559,62 €	746,16 €	839,43 €	932,70 €
<b>Entgeltgruppe G 6</b> A-Monteur/in	317,13 €	634,27 €	845,69 €	951,40 €	1.057,11 €
<b>Entgeltgruppe G 7</b> Obermonteur/in	347,69 €	695,39 €	927,18 €	1.043,08 €	1.158,98 €
<b>Entgeltgruppe K</b> KD-Monteur/in	332,16 €	664,33 €	885,77 €	996,49 €	1.107,21 €
<b>Entgeltgruppe S</b> Systemtechniker SHK	347,69 €	695,39 €	927,18 €	1.043,08 €	1.158,98 €



## 7 b. Weihnachtsgeld gem. Tarifvertrag über Sonderzahlungen (= Pauschalsätze)

**für Arbeitnehmer/innen der Entgeltgruppen A 1/2 bis A 6 und M  
(Arbeitnehmer/innen mit überwiegend kaufmännischer oder technischer Tätigkeit)**

	nach 6 Mon. Betriebs- zugehörigkeit	nach 12 Mon. Betriebs- zugehörigkeit	nach 36 Mon. Betriebs- zugehörigkeit	nach 48 Mon. Betriebs- zugehörigkeit	nach 60 Mon. Betriebs- zugehörigkeit
<b>Entgeltgruppe A 1/2</b> bei Beginn der Tätigkeit	<b>192,35 €</b>	<b>384,70 €</b>	<b>512,93 €</b>	<b>577,04 €</b>	<b>641,16 €</b>
<b>Entgeltgruppe A 3</b> bei Beginn der Tätigkeit	<b>243,96 €</b>	<b>487,93 €</b>	<b>650,57 €</b>	<b>731,89 €</b>	<b>813,21 €</b>
<b>Entgeltgruppe A 4</b> bei Beginn der Tätigkeit	<b>299,95 €</b>	<b>599,90 €</b>	<b>799,86 €</b>	<b>899,85 €</b>	<b>999,83 €</b>
<b>Entgeltgruppe A 5</b> bei Beginn der Tätigkeit	<b>371,89 €</b>	<b>743,78 €</b>	<b>991,70 €</b>	<b>1.115,66 €</b>	<b>1.239,63 €</b>
<b>Entgeltgruppe A 6</b> bei Beginn der Tätigkeit	<b>455,33 €</b>	<b>910,66 €</b>	<b>1.214,22 €</b>	<b>1.365,99 €</b>	<b>1.517,77 €</b>
<b>Entgeltgruppe A 1/2</b> nach drei Jahren	<b>232,31 €</b>	<b>464,61 €</b>	<b>619,48 €</b>	<b>696,92 €</b>	<b>774,35 €</b>
<b>Entgeltgruppe A 4</b> nach drei Jahren	<b>355,40 €</b>	<b>710,80 €</b>	<b>947,73 €</b>	<b>1.066,20 €</b>	<b>1.184,67 €</b>
<b>Entgeltgruppe A 5</b> nach drei Jahren	<b>438,30 €</b>	<b>876,61 €</b>	<b>1.168,81 €</b>	<b>1.314,91 €</b>	<b>1.461,02 €</b>
<b>Entgeltgruppe A 6</b> nach drei Jahren	<b>489,08 €</b>	<b>978,15 €</b>	<b>1.304,20 €</b>	<b>1.467,23 €</b>	<b>1.630,26 €</b>
<b>Entgeltgruppe M 1</b>	<b>327,48 €</b>	<b>654,97 €</b>	<b>873,29 €</b>	<b>982,45 €</b>	<b>1.091,61 €</b>
<b>Entgeltgruppe M 2</b>	<b>378,79 €</b>	<b>757,58 €</b>	<b>1.010,11 €</b>	<b>1.136,37 €</b>	<b>1.262,64 €</b>

## 7 c. Weihnachtsgeld für Auszubildende (= Pauschalsätze) gem. Tarifvertrag über Sonderzahlungen

	nach 6 Mon. Betriebs- zugehörigkeit	nach 12 Mon. Betriebs- zugehörigkeit	nach 36 Mon. Betriebs- zugehörigkeit	nach 48 Mon. Betriebs- zugehörigkeit
<b>1. Ausbildungsjahr</b>	<b>61,35 €</b>	<b>122,71 €</b>	<b>163,61 €</b>	<b>184,06 €</b>
<b>2. Ausbildungsjahr</b>	<b>66,72 €</b>	<b>133,45 €</b>	<b>177,93 €</b>	<b>200,17 €</b>
<b>3. Ausbildungsjahr</b>	<b>76,31 €</b>	<b>152,62 €</b>	<b>203,50 €</b>	<b>228,93 €</b>
<b>4. Ausbildungsjahr</b>	<b>84,36 €</b>	<b>168,73 €</b>	<b>224,97 €</b>	<b>253,09 €</b>

Mantel- und Entgelttarifvertrag können in gedruckter Form (siehe Bestellformular auf Seite 17) bei der FG SHK Bayern mbH bestellt werden.

## 8. Gewerkschaftsbonus

Arbeitnehmer, die unter den Geltungsbereich dieses Entgelttarifvertrages fallen und Mitglied in der Christlichen Gewerkschaft Metall sind, erhalten einen Zuschlag von 0,20 € brutto pro Stunde auf das Tarifentgelt. Die Mitgliedschaft ist vom Arbeitnehmer jährlich durch die Vorlage einer entsprechenden Bescheinigung der Christlichen Gewerkschaft Metall nachzuweisen.